

>>>

PLAN SZKOLENIA W RAMACH PROJEKTU KNOW-HOW CLUB

„Szkolenia i warsztaty KNOW-HOW CLUB - źródłem nowych kompetencji w zarządzaniu”.

Auditor W Auditor Procesu Produkcyjnego wg VDA 6.3.

Czas trwania (h):	16	Liczba dni:	2
Prowadzący:	Trener Jednostki Certyfikującej TÜV Hessen		
Certyfikaty:	Tak [opcjonalnie: certyfikat wydany przez HRS Sp. z o.o. lub TÜV Hessen]		

Tematy / zagadnienia

Cel i zakres specyfikacji VDA 6.3. Standardy wydawane przez VDA. System jakości – korzyści z auditów procesu. Podejście procesowe.

Cel i zakres specyfikacji VDA 6.3 Zarządzanie jakością w przemyśle samochodowym.

Audit procesu. Wprowadzenie. Wskazówki dotyczące stosowania. Analiza ryzyka w modelu procesowym na podstawie diagramu „żółwia”. Wymagania dotyczące auditorów. Kodeks auditora.

Audit procesu 4.1 Program auditów, 4.2 Zlecenie auditu, 4.3 Przygotowanie auditu.

Metodyka auditu z podejściem procesowym.

4.4 Przeprowadzenie auditu. 4.5 Ocena auditu, 4.6 Prezentacja wyników, 4.7 Utrwalenie i zakończenie, 5. Analiza potencjałów (P1), 6. Ocena, 7. Zastosowanie katalogu pytań (elementy procesu P2-P7), 8. Katalog pytań. Zestawienie pytań katalogu., 9. Terminy i definicje, 10. Pliki do ściągnięcia.

Test wiedzy i omówienie wyników oraz zakończenie szkolenia.

Dołącz do nas na Facebooku [>>> KNOW-HOW CLUB](#)

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe (skrypt), poczęstunek podczas przerw oraz certyfikat kompetencji.

Informacje dodatkowe:

- Cena szkolenia/warsztatów obejmuje: udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe w formie skryptu, dostęp do normy na potrzeby warsztatów/szkolenia, certyfikat imienny dwujęzyczny (język polski i jeden język obcy do wyboru: angielski lub niemiecki).
- Certyfikaty wystawione przez HRS/TÜV Hessen są nadzorowane.
- Program indywidualny dla: „Szkolenia i warsztaty w ramach KNOW-HOW CLUB - źródłem nowych kompetencji w zarządzaniu”.
- W projekcie szkoleniowym KNOW-HOW CLUB nie ma wskazania na konieczność posiadania przez kandydatów wiedzy, która będzie klasyfikowana, jako wiedza specjalistyczna. Wymagana jest jednak znajomość podstawowych zagadnień z typowego zakresu dla szkolenia na poziomie umożliwiającym rozpoznanie powiązań, ich zrozumieniu i uporządkowaniu. Kryterium doświadczenia zawodowego nie jest wymagane na każdym z etapów szkolenia. Potwierdzeniem zdobytych umiejętności przez uczestnika szkolenia lub warsztatu jest certyfikat lub zaświadczenie.
- Certyfikat i zaświadczenie jest wystawiane bez ograniczenia ważności i zawiera logo Jednostki Certyfikującej TÜV Hessen lub HRS. Certyfikaty i zaświadczenia są rejestrowane. Za nadzór nad dokumentami i archiwizowanie w wersji elektronicznej w formacie pdf .lub jpg. prowadzi HRS.
- Program szkoleniowy realizowany w ramach przedstawionego projektu, wykorzystuje zbiór dobrych praktyk i rozwiązań opracowanych i stosowanych w organizacjach charakteryzujących się różnicowaną strukturą.