

>>>

PLAN SZKOLENIA W RAMACH PROJEKTU KNOW-HOW CLUB

„Szkolenia i warsztaty KNOW-HOW CLUB - źródłem nowych kompetencji w zarządzaniu”.

Podstawy Statystycznego sterowania produkcją (SPC) w praktyce produkcyjnej.

Czas trwania (h):	16	Liczba dni:	2
Prowadzący:	Trener Jednostki Certyfikującej TÜV Hessen		
Certyfikaty:	Tak [opcjonalnie: certyfikat wydany przez HRS Sp. z o.o. lub TÜV Hessen]		

Tematy / zagadnienia

Analiza statystyczna. Populacja generalna i próba losowa. Miary statystyczne.

Środowisko procesu z punktu wymagań badań statystycznych.
Zdefiniowanie cech, które powinny być mierzone. Rola sprzętu pomiarowego w procesie (ćwiczenia).

Narzędzia statystyczne. Histogram, rozkład próbki, rozkład populacji, rozkład normalny.

Karty kontrolne – cel i procedura stosowania. Sterowanie jakością procesu Przykłady z praktyki produkcyjnej. Analiza zdolności procesu – korzyści i przykłady zastosowania.

Karty kontrolne dla zmiennych. Karta średniej i rozstępu (X&R).
Tworzenie karty (X&R). Przykłady kart kontrolnych dla zmiennych: karta średniej i odchylenia standardowego (X&S), karta mediany (wartości środkowej). Przykłady kart kontrolnych opartych na ocenach alternatywnych. Karty kontrolne typu „p” dla zmiennej liczności próbki, karty kontrolne liczb braków typu „NP”.

Interpretacja kart kontrolnych. Wzory przebiegu kart. Czynności podejmowane w procesie po zinterpretowaniu karty.

Test wiedzy i omówienie wyników oraz zakończenie szkolenia.

Dołącz do nas na Facebooku [>>> KNOW-HOW CLUB](#)

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe (skrypt), poczęstunek podczas przerw oraz certyfikat kompetencji.

Informacje dodatkowe:

- Cena szkolenia/warsztatów obejmuje: udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe w formie skryptu, dostęp do normy na potrzeby warsztatów/szkolenia, certyfikat imienny dwujęzyczny (język polski i jeden język obcy do wyboru: angielski lub niemiecki).
- Certyfikaty wystawione przez HRS/TÜV Hessen są nadzorowane.
- Program indywidualny dla: „Szkolenia i warsztaty w ramach KNOW-HOW CLUB - źródłem nowych kompetencji w zarządzaniu”.
- W projekcie szkoleniowym KNOW-HOW CLUB nie ma wskazania na konieczność posiadania przez kandydatów wiedzy, która będzie klasyfikowana, jako wiedza specjalistyczna. Wymagana jest jednak znajomość podstawowych zagadnień z typowego zakresu dla szkolenia na poziomie umożliwiającym rozpoznanie powiązań, ich zrozumieniu i uporządkowaniu. Kryterium doświadczenia zawodowego nie jest wymagane na każdym z etapów szkolenia. Potwierdzeniem zdobytych umiejętności przez uczestnika szkolenia lub warsztatu jest certyfikat lub zaświadczenie.
- Certyfikat i zaświadczenie jest wystawiane bez ograniczenia ważności i zawiera logo Jednostki Certyfikującej TÜV Hessen lub HRS. Certyfikaty i zaświadczenia są rejestrowane. Za nadzór nad dokumentami i archiwizowanie w wersji elektronicznej w formacie pdf .lub jpg. prowadzi HRS.
- Program szkoleniowy realizowany w ramach przedstawionego projektu, wykorzystuje zbiór dobrych praktyk i rozwiązań opracowanych i stosowanych w organizacjach charakteryzujących się zróżnicowaną strukturą.