

>>>

## PLAN SZKOLENIA W RAMACH PROJEKTU KNOW-HOW CLUB

„Szkolenia i warsztaty KNOW-HOW CLUB - źródłem nowych kompetencji w zarządzaniu”.

### Auditor Wewnętrzny Systemu Zarządzania Środowiskowego wg ISO 14001:2015.

Czas trwania (h): 16                      Liczba dni: 2  
Prowadzący:            Trener Jednostki Certyfikującej TÜV Hessen  
Certyfikaty:            Tak [opcjonalnie: certyfikat wydany przez HRS Sp. z o.o. lub TÜV Hessen]

#### Tematy / zagadnienia

Podstawowe pojęcia dotyczące auditu i systemu zarządzania. Definicje, terminologia, struktura HLS [ *High Level Structur*].

System Zarządzania Środowiskowego wg ISO 14001:2015 – podstawowe zmiany w normie. HLS [ *High Level Structur*].

System zarządzania Środowiskowego. Interpretacja wymagań ISO 14001. Przygotowanie auditu - pytania audytowe i oczekiwane odpowiedzi (ćwiczenia).

Procedura auditów wewnętrznych – plan auditu i jego realizacja. Analiza obszaru auditowanego.

Zasady auditowania systemu zarządzania Środowiskowego . Kompetencje auditora – wymagania ISO 19011.

Spotkanie otwierające. Audit na stanowisku pracy – relacje interpersonalne. Sporządzanie zapisów z auditu – przydatne formularze. Identyfikacja i opis niezgodności, raport z auditu. (ćwiczenia).

Spotkanie zamykające. Rola auditora wiodącego. Test wiedzy i omówienie wyników oraz zakończenie szkolenia.

Dołącz do nas na Facebooku >>> [KNOW-HOW CLUB](#)

#### **Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe (skrypt), poczęstunek podczas przerw oraz certyfikat kompetencji.**

Informacje dodatkowe:

- Cena szkolenia/warsztatów obejmuje: udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe w formie skryptu, dostęp do normy na potrzeby warsztatów/szkolenia, certyfikat imienny dwujęzyczny (język polski i jeden język obcy do wyboru: angielski lub niemiecki).
- Certyfikaty wystawione przez HRS/TÜV Hessen są nadzorowane.
- Program indywidualny dla: „Szkolenia i warsztaty w ramach KNOW-HOW CLUB - źródłem nowych kompetencji w zarządzaniu”.
- W projekcie szkoleniowym KNOW-HOW CLUB nie ma wskazania na konieczność posiadania przez kandydatów wiedzy, która będzie klasyfikowana, jako wiedza specjalistyczna. Wymagana jest jednak znajomość podstawowych zagadnień z typowego zakresu dla szkolenia na poziomie umożliwiającym rozpoznanie powiązań, ich zrozumieniu i uporządkowaniu. Kryterium doświadczenia zawodowego nie jest wymagane na każdym z etapów szkolenia. Potwierdzeniem zdobytych umiejętności przez uczestnika szkolenia lub warsztatu jest certyfikat lub zaświadczenie.
- Certyfikat i zaświadczenie jest wystawiane bez ograniczenia ważności i zawiera logo Jednostki Certyfikującej TÜV Hessen lub HRS. Certyfikaty i zaświadczenia są rejestrowane. Za nadzór nad dokumentami i archiwizowanie w wersji elektronicznej w formacie pdf .lub jpg. prowadzi HRS.
- Program szkoleniowy realizowany w ramach przedstawionego projektu, wykorzystuje zbiór dobrych praktyk i rozwiązań opracowanych i stosowanych w organizacjach charakteryzujących się zróżnicowaną strukturą.