

## INSTRUKCJA DLA FIRM SZKOLENIOWYCH

IRIS-CYBERBEZPIECZEŃSTWO - Innowacyjne narzędzie zwiększenia kompetencji z zarządzania cyberbezpieczeństwem jednostki, to program szkoleń wielopoziomowych. Szczegółowy opis projektu znajduje się na stronie internetowej [www.hrs-cert.com](http://www.hrs-cert.com).

W celu przystąpienia do projektu IRIS-CYBERBEZPIECZEŃSTWO należy wypełnić formularz zgłoszeniowy [C9\_F03\_FORMULARZ\_ZGLOSZENIOWY\_DLA\_FIRM\_IRIS] znajdujący się na stronie internetowej <http://hrs-cert.com/szkolenia/iris-cyberbezpieczenstwo/dla-firm-szkoleniowych.html> i przesłać w formie skanu na adres e-mail: [szkolenia@hrs-cert.com](mailto:szkolenia@hrs-cert.com).

### Wyjaśnienie skrótów:

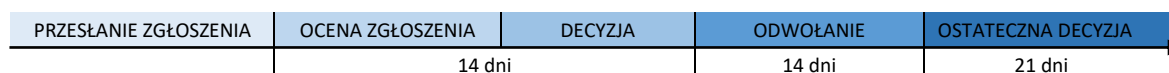
HRS Sp. z o.o. zwana dalej HRS,  
Firma szkoleniowa zwana dalej Aplikantem.

Ocenię podlegają wyłącznie poprawnie wypełnione formularze zgłoszeniowe, zawierające dane firmy, osobę do kontaktu, odpowiedzi na pkt. 1,2,3 oraz datę wypełnienia i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania firmy i/lub pieczętka firmową.

Wszelkie późniejsze zmiany dotyczące danych zawartych w formularzu zgłoszeniowym Aplikanta, należy zgłosić niezwłocznie HRS, gdyż mogą mieć wpływ na zdolności Aplikanta do udziału w projekcie.

Na rozpatrzenie wniosku HRS ma 14 dni roboczych od dnia przesłania poprawnie wypełnionego formularza zgłoszeniowego. Informacja o decyzji HRS będzie przesłana do Aplikanta drogą e-mail na adres podany w formularzu. Aplikant ma prawo odwołać się od decyzji HRS w ciągu 14 dni roboczych od dnia przesłania przez HRS decyzji. Po zapoznaniu się z odwołaniem, ostateczną decyzję o przyjęciu lub odrzuceniu zgłoszenia podejmuje HRS, w ciągu 21 dni od dnia przyjęcia odwołania.

### Przebieg procesu aplikacji.



Działania realizowane w ramach projektu IRIS, kierowane do firm mają na celu:

- rozpoznanie oczekiwań firm szkoleniowych dotyczących rozwiązania IRIS,
- przybliżenie koncepcji szkoleń kaskadowych w ramach IRIS,
- przedstawienie założeń programowych w ramach IRIS,
- omówienie modelu szkoleń w oparciu o certyfikację personelu w ramach IRIS,
- przedstawienie pakietu szkoleń testowych,
- przedstawienie oprogramowania wspierającego zarządzanie szkoleniami IRIS [E],
- zaangażowanie firm szkoleniowych w testowanie rozwiązania IRIS,
- adaptacja rozwiązania przez firmy szkoleniowe biorące udział w projekcie,
- rozpowszechnienie modelu IRIS.